

地下鉄現場所長の『企業は人なり』

＜人材の育成が企業繁栄のカギを握る＞



100年に1度の経済危機と言われる大不況において、危機管理と企業力強化（人材力向上）が重要視されています。

団塊の世代が現役引退し、技術の伝承や人材力の低下が顕著になり始めました。

マニュアル化や指示待ち人間が増加している現在、各企業において社員の動機づけ低下やOJT教育のマンネリ化等で一般論の2：6：2に微妙な変化が見られています。

人が人の優劣を評価していますが、その評価に私情が入っていませんか？

もっと部下の長所を見出し、生かせればと思われる場面に良く遭遇します。

地下鉄現場所長が体験した幾多の事例を基に＜心得三カ条＞の重要性と物事の考え方や捉え方について伝授します。

講演内容

＜心得三カ条＞

- 1.感謝
- 2.相手の立場
- 3.誠実

プロフィール

串田 修一（くしだ しゅういち）

1955年 神奈川県生まれ

1977年 準大手ゼネコン入社

2008年 エムアンドエス研究所設立

動機づけ・人材育成・意識改善クリエイター

労働安全コンサルタント、異端児講演講師

職長・安全衛生責任者教育トレーナー

中小企業(100名クラス)社員教育中

モチベーション&セーフティ

エムアンドエス研究所 M&S

所長 串田 修一

携帯 090-4828-0888

住所 千葉県船橋市前原東 5-16-6

TEL・FAX 047-493-1096

URL <http://mandskenkyusyo.com>